

社会福祉法人 鹿児島市身体障害者福祉協会  
令和3年度 運営方針及び事業計画

1 はじめに

前代未聞の新型コロナウイルスの感染拡大は、収束するところを知らず、世界的規模で私たちの生活スタイルを変え緊急事態宣言などの拡大防止対策は我が国の経済情勢にも大きな打撃を与え正に非常事態となっております。

そして、今なお、先の見通しが立たない現状で、私たちの身近な福祉環境の中で、当協会に求められる役割と責務は複雑・多様化し、ますます重要となっております。

特に感染拡大防止のために多くの行事が中止され、会員相互の交流もままならない中で、会員800名の人と人とのつながり、絆を大切にしながら会員の心のよりどころとなるように、きめ細かな施策を積極的に推進していかねばなりません。

そのために、理事会、評議員会の機能を十分に生かしながら、会員や福祉関係団体等と協力し、市との連携を緊密に図りながら、社会福祉法人の高い公共性を目指してここ一番踏ん張りどころと心得ております。

また、当協会の運営する就労継続支援B型事業所「ゆうあいの郷」は、当協会の財政を左右する最たるものでありますので、職員の資質向上を図り「ゆうあいの郷」の利用者さんの心を大切にされた支援を胸に、健全経営に努めております。

2 重点目標

(1) 安定した運営基盤の強化

ア 法人の施策

法人の安定的な運営を行うため、中期計画や組織及び体制を見直し、法人の運営体制、管理体制の強化。

(ア) 法人の将来像を見据え、安定した経営を構築するための計画の策定。

(イ) 法人運営に必要な規程・規則等の整理及び見直し。

(ウ) 会員募集

a 各部の再編

部長会・事業部・運営審議会・女性部・体育部・自動車部

b 各支部の活性化

支部長会・喜入・谷山・松元・郡山・吉田・東・いしき・西・南・中央

イ ゆうあいの郷の施策

ゆうあいの郷の安定的な運営を行うため、障害福祉サービス等処遇改善に努めます。

(ア) 食事提供

利用者の健康と利便性を図るために食事提供を導入します。

(イ) 看護師の配置

利用者の健康状態を把握し、早期発見、早期治療ができるように看護師を配置します。

(ウ) 利用者工賃のアップ

利用者の出勤率を高め、生産活動を活性化し利用者の工賃アップに努めます。

(エ) 人材の育成と職場づくり

職員の資質向上を図り、働きやすい職場づくりと的確な支援を目指します。

a 研修計画による研修の充実と職員の資質向上

研修計画を策定し、内部研修や外部研修を実施し、職員の資質向上と、スキルアップに努め職務のステップアップを図ります。

b キャリアパスシステムと連動した昇給制度の見直し

現行のキャリアパスシステムを精査し、そのシステムと連動した昇給制度を構築します。

(2) 地域に愛され、地域に選ばれる法人を目指す。

地域に愛され、地域に選ばれる法人を目指し、作品展や各種交流会の充実を図って地域に愛され、地域に選ばれる法人を目指します。

4 令和3年度の事業計画

(1) 市受託事業・補助事業の実施

- ・ 鹿児島市身体障害者一日レクリエーション（霧島方面）
- ・ 障害者作品展
- ・ 鹿児島市身体障害者体育大会

(2) 姉妹協会「宮崎身体障害者福祉協会」との親善交流

鹿児島・宮崎姉妹協会親善交流スポーツ大会（宮崎で開催）

(3) 障害者福祉推進及び研修事業

- ・ 日本身体障害者福祉大会（広島）
- ・ 九州身体障害者福祉大会（熊本）

(4) 社会参加促進事業

① 県及び市障害者各種行事・イベントへの参加

（県障害者スポーツ大会、グランドゴルフ大会）

② 市社会福祉協議会及びゆうあい館交流事業への参加

- ・ 市わくわく福祉フェア
- ・ ゆうあい館交流フェスタへの参加（模擬店、バザー出店）

③ 各部等の競技・行事への参加

- ・ 自動車部の運転技能競技大会
- ・ 「花咲会」の障害者施設慰問

(5) 障害者福祉団体との連携

(6) 賛助企業会との連携

(7) 広報活動の推進

- ・ 福祉新聞の発行（年3回）
- ・ 市広報誌「市民のひろば」への掲載

(8) 障害者相談の対応